

MAM DZIECKO - PRACUJĘ

Analiza, testowanie oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań wspomagających godzenie życia zawodowego i prywatnego w Wielkopolsce, opartych na idei flexicurity
Numer projektu – POKL.08.01.01-30-010/11

Biuro projektu:

Fundacja Aktywności Lokalnej, ul. Lipowa 6A, 62-040 Puszczykowo
+48.61.6256845, +48.61.8133920, +48.663836373, faks: +48.61.6256842
e-mail: biuro@mamdziecko-pracuje.pl, www.mamdziecko-pracuje.pl
NIP: 777-303-66-30, REGON: 300767347, KRS: 0000298453



Realizatorzy: Fundacja Aktywności Lokalnej (Lider Partnerstwa) Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu Centrum Work-Life Balance, Kokkedal (Dania)

Realizatorzy projektu, Burmistrz Miasta i Gminy Szamotuły oraz Starosta Szamotulski zapraszają do udziału w spotkaniu, na którym eksperci Fundacji Aktywności Lokalnej przedstawią możliwości bezpłatnego doradztwa w zakresie tworzenia i wdrażania polityki work-life balance w organizacjach.

ZGŁOSZENIA:

Termin:
06.11.2013 r. (środa)
godz. 10:00-14:00

Miejsce:
Starostwo Powiatowe w Szamotulach
ul. Wojska Polskiego 4
64-500 Szamotuły
sala nr 7 (półpiętro)

Warunkiem uczestnictwa w spotkaniu jest przesłanie na adres mailowy informacji o udziale lub kontakt telefoniczny w celu potwierdzenia obecności.

Więcej informacji można uzyskać pod nr tel.:
+48 61 6686812
+48 693 198 715
e-mail:
doradztwo@mamdziecko-pracuje.pl

work-life balance
WLB | rodzic
współpraca międzysektorowa

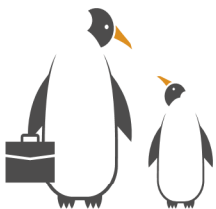
work-life balance
pracownik | **WLB**
www.mamdziecko-pracuje.pl



cba.dk

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





MAM DZIECKO - PRACUJĘ

Analiza, testowanie oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań wspomagających godzenie życia zawodowego i prywatnego w Wielkopolsce, opartych na idei flexicurity
Numer projektu – POKL.08.01.01-30-010/11

Biuro projektu:

Fundacja Aktywności Lokalnej, ul. Lipowa 6A, 62-040 Puszczykowo
+48.61.6256845, +48.61.8133920, +48.663836373, faks: +48.61.6256842
e-mail: biuro@mamdziecko-pracuje.pl, www.mamdziecko-pracuje.pl
NIP: 777-303-66-30, REGON: 300767347, KRS: 0000298453



Realizatorzy: Fundacja Aktywności Lokalnej (Lider Partnerstwa) Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu Centrum Work-Life Balance, Kokkedal (Dania)

Zrozumienie oraz umiejętne pielęgnowanie polityki work – life balance w organizacji to wygrana zarówno pracodawcy i pracowników. Osoba, którą w miejscu pracy obejmuje się troską w zakresie zbilansowanego życia zawodowego i rodzinnego:

- Bardziej angażuje się w swoje zadania,
- Usprawnia pracę swojego zespołu,
- W większym stopniu identyfikuje się z organizacją,

Oferujemy Państwu:

1. Badania i analizę:

- dotychczasowych praktyk w zakresie WLB stosowanych w organizacji,
- nastrojów personelu związanego z dotychczasowymi praktykami lub ich brakiem,
- problemów, barier, przeszkód wpływających na brak równowagi między życiem zawodowym i prywatnym,
- możliwości wypracowania i wdrożenia dobrych praktyk work-life balance w organizacji (strategia wdrażania polityki WLB).

2. Profesjonalne doradztwo oraz praktyczne warsztaty w zakresie:

- Opieki nad rodzicami powracającymi do pracy po urloпах macierzyńskich / wychowawczych
- Flexicurity - elastycznych form zatrudnienia i związanych z nimi regulacji prawnych
- Elastycznych opcji urlopu
- Motywacyjnych systemów rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji
- Identyfikacji i rozwoju talentów
- Strat dla organizacji wynikających z braku realizowania polityki WLB
- Pomocy w organizacji opieki nad dziećmi (żłobki i przedszkola przyfirmowe, możliwości dofinansowania opieki)



- Przykłada więcej uwagi do efektów swojej pracy zarówno w aspekcie ilościowym jak i jakościowym, co przekłada się na wzrost zadowolenia klientów,
- Skupia się na możliwościach rozwoju w organizacji, co zmniejsza absencje i rotacje pracownicze.

- Organizacji wypoczynku pracowników i ich rodzin
- Wsparcia aktywności pozaszkolnej dzieci pracowników
- Świadczeń opieki nad osobami starszymi
- Dostępności świadczeń dla członków rodziny
- Stworzenia możliwości, które pomogą pracownikom zarządzać osobistymi problemami finansowymi

3. Coaching dla pracowników - indywidualne lub grupowe wsparcie mające na celu identyfikację problemów związanych z nieumiejętnością godzenia życia zawodowego i prywatnego w dziedzinach takich jak:

- Priorytetyzacja obowiązków zawodowych i rodzinnych
- Alokacja energii – realizacja celów w czasie
- Potrzeby życiowe jako wyznacznik realizacji celów zawodowych
- Efektywność – uświadomienie własnego potencjału, empowerment, zrozumienie roli w organizacji
- Stres – indywidualne uwarunkowania pracy pod presją (długofalowe techniki przeciwdziałania negatywnym skutkom stresu)
- Wypoczynek – sztuka optymalnego wykorzystania czasu wolnego
- Za co lubię swoją pracę – dlaczego warto rozwijać się w mojej organizacji (identyfikacja z kulturą i polityką firmową)

oraz adaptacja nowych praktyk w zakresie WLB w organizacji.

4. **Executive coaching** – doradztwo dla szczebla zarządzającego/kierowniczego w zakresie zapoznania z problematyką braków w realizacji polityki WLB + plan naprawczy (coaching strategiczny – jak wdrażać zmiany)

